

ANCE AREZZO
Sezione Edili di Confindustria Arezzo

COSTO ORARIO MANO D'OPERA EDILE NELLA PROVINCIA DI AREZZO
IN VIGORE DAL 1° GENNAIO 2012 (*)

ELEMENTI DEL COSTO		OPERAIO 4° Liv.. €	OPERAIO Special. €	OPERAIO Qualific. €	OPERAIO Comune €
<u>A - EROGAZIONI SOGGETTE A CONTRIBUTI</u>					
1	Paga Base	6,48	6,01	5,41	4,63
2	Indennità di Contingenza	3,01	3,00	2,99	2,96
3	Indennità Territoriale di Settore	1,54	1,42	1,28	1,11
4	EDR - Prot. 31.07.92	0,06	0,06	0,06	0,06
5					
	Totale 1	11,09	10,49	9,74	8,76
6	Indennità di trasporto	0,06	0,06	0,06	0,06
7	Gratifica natalizia, ferie (su Tot.1)	18,50%	2,05	1,80	1,62
7bis	Permessi individuali (su Tot.1)	4,95%	0,55	0,48	0,43
	Totale 2	13,75	13,01	12,08	10,87
8	Festività retribuite (su Tot.1)	6,62%	0,73	0,64	0,58
9	Corresp. tot. o parz. voci 7 e 7bis assenze malattia o infortunio (su Tot. 1-4)	2,68 %	0,30	0,26	0,23
10	Altri oneri (festività, festività residue, malattia, rol, infortunio, congedo matrimoniale) su Tot.1	6,80 %	0,75	0,66	0,60
	TOTALE A	15,53	14,70	13,65	12,28
<u>B - EROGAZIONI NON SOGGETTE A CONTRIBUTI</u>					
11	Indennità sost. mensa	0,50	0,50	0,50	0,50
12	Trattamento fine rapporto	1,66	1,57	1,46	1,32
13	Contributo A.P.E. (su Tot.1)	3,36%			
14	Contributo C.E. e C.F.S.E. (su Tot.1) + oneri contr. tratt. mal. e inf.	4,53%			
		7,89 %	0,88	0,77	0,69
	TOTALE B	3,03	2,90	2,73	2,51
<u>C - ONERI PREVIDENZIALI</u> (su Tot. A + 15% contr. Cassa Edile)					
15	I.N.P.S.	5,48	5,18	4,81	4,33
16	Quote di servizio prov. e naz. (su Tot.1)	0,73%	0,08	0,07	0,06
	TOTALE C	5,56	5,26	4,89	4,40
<u>D - ONERI ASSICURATIVI E VARI</u>					
17	IRAP (su Totale A+B+C)	3,90%	0,94	0,83	0,75
18	INAIL (come voce C)	14,00%	2,19	1,92	1,73
	TOTALE D	3,13	2,96	2,75	2,48
TOTALE COSTO (A+B+C+D) da retribuzioni e oneri		27,25	25,82	24,02	21,67
TOTALE COSTO compreso 20% spese generali		32,70	30,98	28,82	26,00
TOTALE COSTO compreso 10% utile d'impresa		35,98	34,08	31,70	28,60

(*) Nelle Aziende fino a 15 dipendenti non è dovuta l'aliquota per C.I.G.S.; pertanto in tali aziende la voce di costo 15 deve essere ridotta dello 0,60%

La presente tabella non tiene conto della riduzione contributiva dell'11,50% (L.341/95)

La presente tabella viene aggiornata dalla variazione dovuta all'aumento dei minimi retributivi